



Публичный отчет профсоюзной организации ГБОУ школы № 1384 им. А. А. Леманского за 2015 г.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства. Действие договора распространяется в период с 20.12.2012 г. по 25.12.2015 г. (в данный момент коллективный договор находится в стадии разработки).

В течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы и распоряжения, положения, локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

Профсоюзная организация принимала участие в работе различных комиссий: аттестационной, по распределению стимулирующих выплат, а также в заседаниях Управляющего совета.

Заседания профкома проводились регулярно один раз в месяц. Обсуждались различные вопросы работы профсоюзной организации, -оздоровление, выполнение запланированных мероприятий .

Проводились также совместные заседания администрации, Управляющего совета и профкома.

В своей деятельности наша профсоюзная организация руководствуется

-действующей Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Законом об образовании в РФ», нормативными актами выборных органов Профсоюза и другими документами, а также коллективным договором, заключённым между работодателем ГБОУ школы №1384 и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы №1384.

Профком принимает самое активное участие в написании коллективного договора .

Много внимания в новом коллективном договоре уделено вопросам охраны труда и предоставлению трудового отпуска. Профком согласовывает инструкции по ОТ и осуществляет контроль за соблюдением и исполнением администрацией нормативных актов по охране труда.

Между администрацией и профкомом существует конструктивное сотрудничество, во всех делах профсоюз получает поддержку администрации.

Представители профсоюза работают в школьных комиссиях, создаваемых для решения различных вопросов, в Управляющем совете.

Задачи, которые мы ставили в своей работе:

1. Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной информацией.

2. Оказание методической, консультационной, юридической и материальной помощи членам профсоюза.

3. Представительство интересов профсоюзов в органах управления школой, осуществление социального партнёрства.

4. Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой и задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

II. Организационная работа

Совместно с администрацией школы профсоюзный комитет дорабатывал локальный нормативный акт о выплатах надбавок стимулирующего характера. Положения локального нормативного акта мы обсуждали на заседании профкома, на совещании учителей и администрации школы. Конкретные размеры и критерии выплат работникам общеобразовательных учреждений и порядок их установления определялись коллективными договорами и локальными нормативными актами с учётом мнения выборных общественно-государственных органов учреждения, то есть профсоюза. Поэтому роль и деятельность профсоюза в настоящий момент очень велика. В состав Управляющего совета школы тоже входит председатель профсоюзного комитета, осуществляя таким образом общественный характер управления школой. Все вопросы, которые возникали в

коллективе, решали на заседаниях профкома и собраниях: вопросы о награждении, о выделении материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, вопросы о проведении коллективных праздников, праздновании юбилейных дат, вопросы работы школы в праздничные дни, решали трудовые споры, а также вопросы участия в выездных мероприятиях. Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала во всероссийских акциях, посещали совещания в округе, работали по планам, утвержденным на 2014-2015 учебный год и 2015-2016 учебный год. Совместно с администрацией школы обсуждали и согласовывали графики летних отпусков, а также тарификацию и нагрузку учителей на учебный год. Информировали сотрудников о предоставлении путёвок, экскурсиях, культурных мероприятиях. Большую работу вели с пенсионерами, ветеранами педагогического труда. Своевременно поздравляли с Днём Учителя, с Днём пожилого человека, 8 Марта и другими праздниками. Чествуем юбиляров; недостатки, например, упущения в реализации такой задачи, как обеспечение членов профсоюза правовой и социальной информацией.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 148 работающих сотрудников, что составляет 78 % от общей численности коллектива.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного комитета - 7 человек (представители СП). Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе окружной профсоюзной организации.

В целях повышения квалификации и профильного обучения профсоюзных активистов представители ПК прошли обучение организованное окружной территориальной организацией Профсоюзов. Регулярные просмотры селекторных совещаний «Профсоюзный час» дают много полезной и важной информации для работы.

Профком ГБОУ школы № 1384 проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности образовательной организации используются:

- сайт организации, где есть отдельная страница;

- информационные стенды профкома во всех корпусах.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях:

- демонстрация 1-го Мая.
- « В единстве наша сила»- 4 ноября
- « Мы – вместе» 18 марта (Крым наш)

В нашей организации есть традиции и после двух этапов реорганизации нам удалось их сохранить:

1 сентября, День Учителя, День рождения школы, День дошкольного работника, Новый год, День защитника отечества, Международный женский день, Широкая Масленица. На праздники мы приглашаем ветеранов педагогического труда, где они могут пообщаться с коллегами и поделиться опытом с молодыми педагогами.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Средства выделялись для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета и заносилось в протокол.

Профсоюзные взносы составляют 1% от заработной платы сотрудников школы, учреждению возвращается 35%.

В этом учебном году были выделены деньги для организации чаепития и поздравления:

- 23 февраля и 8 марта
- Юбилей школы
- День учителя
- Новый год
- Экскурсии

Выделено 6 билетов на Новогодние елки для детей сотрудников.

Оказана материальная помощь сотрудникам, выделены деньги 2 юбилярам, оказана материальная помощь на свадьбу.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, оплаты больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету, который работает сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзная организация комплекса работает. Проводятся мероприятия различного уровня, в которых мы принимаем участие. Выражаю благодарность всему профсоюзному комитету и членам ППО за большую проделанную работу! Особая благодарность директору комплекса Пархоменко Н.П. за оказанную помощь в работе профсоюзной организации.

Отчет подготовлен:

Председатель ПК школы № 1384

Н. В. Невмержицкая

Членом ПК

М.Л. Романычева